

2018

Fortbildung für Mitarbeiter- vertretungen

» **agmav**



In Kooperation mit
ver.di Nord und
ver.di Hamburg

Fortbildungen im Überblick

Nr.	Thema	Termin	Ort	ReferentInnen
01	MVG I + II, 1. Block MVG I	23.05. - 25.05.18	Undeloh	Walter Stahl
	MVG I +II, 2 Block MVG II	25.06. – 27.06.18		Jens Strampfer
02	Indirekte Steuerung II	28.05. – 30.05.18	Bad Segeberg	Eva Bockenheimer
03	MVG I Einführung	04.06. – 06.06.18	Undeloh	Silke Huneke Jens Strampfer
04	MVG I Einführung	11.06. – 13.06.18	Bad Segeberg	Jens Strampfer Marco Küster
05	Datenschutz für Mitarbeitervertreter	20.06.2018	Rendsburg	Jörg Petersen
06	MVG Kompakt	20.08. – 24.08.18	Undeloh	Walter Stahl Dennis Wendel
07	MVG V Strategie	03.09. – 05.09.18	Bad Segeberg	Walter Stahl Dennis Wendel
08	MVG II Mitbestimmung	17.09. – 19.09.18	Undeloh	Walter Stahl Michael Imbusch
09	MVG I + II, 1. Block MVG I	17.09. – 19.09.18	Undeloh	Silke Huneke
	MVG I +II, 2 Block MVG II	26.11. – 28.11.18	Bad Segeberg	Jens Strampfer
10	MVG kompakt	22.10. – 26.10.18	Bad Segeberg	Silke Huneke Andreas Loeding
11	MVG II Mitbestimmung	31.10. – 02.11.18	Undeloh	Walter Stahl Marco Küster
12	Gefährdungsanzeige	01.11. – 02.11.18	Bad Segeberg	Silke Huneke
13	MVG III Von der Reaktion zur Aktion	05.11. – 07.11.18	Bad Segeberg	Jens Strampfer Michael Imbusch
14	Arbeitsrecht von der Einstellung bis zur Rente	14.11. – 16.11.18	Bad Segeberg	Jens Strampfer Johannes Patett
15	Arbeitsschutzausschuss ASA	03.12. – 04.12.18	Undeloh	Silke Huneke
16	MVG IV Der Vorsitz	10.12. – 12.12.18	Undeloh	Silke Huneke Andreas Loeding
Bei den Seminaren 01 und 09 können jeweils nur beide Module gemeinsam gebucht werden				

5. Fachtagung für Kirchliches Arbeitsrecht 26. – 27.09.2018 Lübeck, Radison Park Inn Hotel, ver.di-forum.nord

2018

Fortbildung für Mitarbeitervertretungen



- FB 01** MVG I + II – speziell für Einsteiger
- FB 02** Indirekte Steuern im betrieblichen Alltag bekämpfen
- FB 03** Einführung in das Mitarbeitervertretungsgesetz
- FB 04** Einführung in das Mitarbeitervertretungsgesetz
- FB 05** Datenschutz für Mitarbeitervertretungen
- FB 06** MVG-Kompakt – Einführung und Überblick – 5 Tage
- FB 07** Strategische MAV-Arbeit
- FB 08** MAV II – Mitbestimmung
- FB 09** MVG I + II – speziell für Einsteiger
- FB 10** MVG-Kompakt – Einführung und Überblick – 5 Tage
- FB 11** MAV II – Mitbestimmung
- FB 12** Überlastungsanzeige / Gefährdungsanzeige
- FB 13** Von der Reaktion zur Aktion – MVG III
- FB 14** Arbeitsrecht – von der Bewerbung bis zur Rente
- FB 15** Der Arbeitsschutzausschuss – ASA
- FB 16** MVG IV – Fit für den Vorsitz

**Fachtagung für Kirchliches Arbeitsrecht
Mitgliederversammlungen
Teilnahmebedingungen**



Liebe Kolleginnen und Kollegen,

2018: ein Wahljahr. Überall in den Betrieben werden Betriebsräte, Personalräte und Mitarbeitervertretungen gewählt. Wir alle wissen um die Wichtigkeit dieses Amtes, in der heutigen Zeit mehr denn je. Wir brauchen starke betriebliche Interessenvertretungen, gerade auch in den diakonischen und kirchlichen Einrichtungen, die sich immer noch den sog. Marktgesetzen unterwerfen und damit die Arbeitsbedingungen sehr deutlich verschlechtert haben. Hier gilt es, durch Mut, Solidarität und vor allem Kompetenz gegenzusteuern.

Wir wollen unseren Beitrag auch weiterhin dazu leisten, indem wir die Mitarbeitervertreter gut aus- und weiterbilden, Netzwerke wie die Arbeitsgemeinschaften weiter fördern und auch in der politischen Arbeit nicht nachlassen, um eine Kehrtwende in der Sozialpolitik zu erreichen. Erst wenn alles ineinander greift, kann sich der Erfolg einstellen.

Unser Seminarangebot richtet sich in diesem Jahr der MAV-Wahlen zunächst mal an die neuen Mitarbeitervertreter. Wir werden also die Grundkurse zum MVG besonders herausheben und haben neben den bewährten Formaten dieses Jahr erstmals wieder zwei 5-Tage-Seminare zum MVG im Angebot.

Dies auf vielfach geäußerten Wunsch, in der Hoffnung, dass dieses kompakte Seminar angenommen wird. Aber auch das inzwischen bewährte Seminarangebot MVG I und II im Block, einhergehend mit einer praktischen Übungszeit zwischen den Blöcken und einem kommentierten MVG von Baumann-Czichon gratis dazu, bleibt bestehen.

Für die alten Hasen haben wir auch etwas im Warenkorb: besonders spannend dürfte das Folgeseminar zum Thema Indirekte Steuerung mit Eva Bockenheimer sein, das sich an die Teilnehmer ihres Grundkurses dazu richtet. Zum MVG gibt es weitere Aufbau-seminare insbesondere zum Initiativrecht (hier könnte bei entsprechender Novellierung des MVG die Einigungsstelle ein herausragendes Merkmal werden), zur Strategie von MAV-Arbeit und auch die besondere Rolle des Primus inter pares, des Vorsitzenden, wird in einem Seminar behandelt werden. Darüber hinaus werden wir uns mit Fragen des Datenschutzes in der MAV-Arbeit, des Arbeits- und Gesundheitsschutzes sowie des Allgemeinen Ar-

beitsrechts befassen. Wie immer werden unsere Seminare durch kompetente Profis und Ehrenamtliche aus der Praxis begleitet.

Wir müssen auch über Geld sprechen: Nach drei Jahren Preisstabilität war die Erhöhung der Seminarpreise nicht zu vermeiden. Dies ist zum einen den allgemeinen Preissteigerungen geschuldet, zum anderen aber auch den neuen Umständen, mit der die DAI zukünftig leben muss. So ist die Trennung sowohl in räumlicher wie auch in personeller Weise von der AG-MAV Schleswig-Holstein unumgänglich. Zukünftig werden Corinna Kammer und Hans-Jürgen Piest die Arbeit der DAI als geringfügig Beschäftigte in eigenen Räumen durchführen müssen. Dies führt zu höheren Personal- und Mietkosten, die sich in den Preisen widerspiegeln. Wir haben aber dennoch äußerst knapp kalkuliert und selbstverständlich sind wir nicht gewinnorientiert, sondern nach wie vor gemeinnützig unterwegs. So befinden wir uns mit unseren Angeboten auch immer noch im unteren Preissegment vergleichbarer Anbieter.

Liebe Kolleginnen und Kollegen, dies ist das letzte Mal, dass ich, Hans-Jürgen, das Vorwort für dieses Heft schreibe. Wie die meisten von Euch wissen, werde ich ab Juni in Rente sein. Ich freue mich sehr auf den neuen Lebensabschnitt, aber ein bisschen Wehmut ist natürlich auch dabei, 22 Jahre AG-MAV ist ja auch nicht irgendetwas. Ich wünsche mir, dass Ihr mit demselben Elan, Mut und Engagement bei der Sache bleibt und meiner Nachfolgerin oder meinem Nachfolger die Treue haltet.

Für Eure Arbeit wünsche ich Euch viel Erfolg und auf den Seminaren neben dem inhaltlichen Input auch viel Spaß, denn der gehört zu einer MAV-Tätigkeit dazu, sonst geht es nicht.

Für die AG-MAVen
Hans-Jürgen Piest
Michael Imbusch

für ver.di
Christian Wölm
Arnold Rekittke

Seminar Nr. 01**23. bis 25.05.2018**
25. bis 27.06.2018**Referenten:** Walter Stahl,
Jens Strampfer**Ort:** ver.di Bildungszentrum Undeloh**Kosten:** 1310,00 EUR**Anmeldeschluss:** 09.04.2018**MVG I + II speziell für Einsteiger**

Das Seminar gliedert sich in zwei 3-tägige Module. Es besteht die Möglichkeit, in der Zeit zwischen den Modulen eine eigene Fragestellung zu erarbeiten. Alle Teilnehmer erhalten einen Kommentar zum Mitarbeitervertretungsgesetz.

Das Seminar vermittelt das Basiswissen für eine aktive Mitarbeit in der MAV. Darüber hinaus bietet es die Möglichkeit, an einem eigenen betrieblichen Beispiel Gelerntes zu erproben und weiterzuentwickeln. Wir lernen in einem Mix aus Kurzvorträgen, Austausch in der Gesamtgruppe und anhand von Fragestellungen, die in Kleingruppen bearbeitet werden.

Inhalte:

- Was ist betriebliche Mitbestimmung?
- Alles was Recht ist ... Die Arbeitsrechtsordnung und kirchliche Besonderheiten
- Umgang mit dem Mitarbeitervertretungsgesetz und dem Kommentar
- Welche Aufgaben hat die MAV?
- Wie läuft das formale Verfahren der Mitbestimmung ab?
- Was unternimmt das Gremium, wenn der Arbeitgeber macht, was er will?
- Zudem konkrete exemplarische Fragestellungen aus der Arbeitspraxis der Teilnehmer im zweiten Modul

Seminar Nr. 02**28. bis 30.05.2018**

Referentin: Eva Bockenheimer
Ort: DAK Bildungszentrum Bad Segeberg
Kosten: 715,00 EUR
Anmeldeschluss: 13.04.2018

Aufbau-Seminar:**Indirekter Steuerung im betrieblichen Alltag bekämpfen.
Eine Analyse von Fallbeispielen**

Im Grundlagenseminar »Neue Managementmethoden, Indirekte Steuerung und die Gesundheit der Beschäftigten« haben wir uns damit auseinandergesetzt, was »indirekte Steuerung« ist und inwiefern diese neue Managementmethode dazu beiträgt, dass Stress und Leistungsdruck sowie psychische Erschöpfungsercheinungen bis hin zu Burnout so stark zugenommen haben.

Im Aufbauseminar möchten wir unsere Kenntnisse über »Indirekte Steuerung« anhand von konkreten Fallbeispielen der Teilnehmerinnen und Teilnehmer aus ihrem betrieblichen Alltag oder ihrer Arbeit in der MAV vertiefen. Je nachdem, aus welchem Konfliktfeld die Beispiele kommen, wird der Schwerpunkt des Seminars auf der Auseinandersetzung mit Problemen überlanger Arbeitszeiten, Konflikten mit Führungskräften, Konflikten unter Kolleginnen und Kollegen, Mobbing, Burnout o.ä. liegen.

Ziel ist die Stärkung der MAVen in der Entwicklung von Gegenwehrmaßnahmen bei ihren konkreten Problemen im betrieblichen Alltag.

Dieses Seminar richtet sich an die Teilnehmer des Grundseminars

Inhalte:

- Erfassung von Fallbeispielen durch Team-Mappings
- Gesetzliche Grundlagen für Gegenwehrmaßnahmen
- Tipps für die Öffentlichkeitsarbeit im Umgang mit Indirekter Steuerung

Seminar Nr. 03**04. bis 06.06.2018**

Referentin: Silke Huneke, Beraterin, M. A.
Jens Strampfer

Ort: ver.di Bildungszentrum, Undeloh

Kosten: 670,00 EUR

Anmeldeschluss: 20.04.2018

Einführung in das Mitarbeitervertretungsgesetz**Neu gewählt, nachgerückt oder endlich die Einführungsschulung besuchen?**

Die Mitarbeitervertretung muss in der alltäglichen Geschäftsführung eine Vielzahl arbeitsrechtlicher Bestimmungen kennen, um Mitbestimmungs- und Mitberatungsverfahren durchführen zu können.

Die Teilnehmenden lernen in einem Mix aus Kurzvorträgen und Selbsterarbeitung von einfachen Beispielen in Gruppenarbeit die Anwendung des Mitarbeitervertretungsrechtes. Am Ende des Seminars wird es ihnen möglich sein, einfache Sachverhalte mit Hilfe von Literatur und Gesetzestexten selber zu lösen.

Inhalte:

- Einführung in die Systematik des Arbeitsrechtes
- MAV-interne Geschäftsführung
- Fristen und Formen des Verfahrens der Mitbestimmung und Mitwirkung
- Grundzüge des Kirchengerichtsverfahrens



Seminar Nr. 04

11. bis 13.06.2018

Referent: Marco Küster
Jens Strampfer

Ort: DAK Bildungszentrum, Bad Segeberg

Kosten: 715,00 EUR

Anmeldeschluss: 27.04.2018

Einführung in das Mitarbeitervertretungsgesetz

Neu gewählt, nachgerückt oder endlich die Einführungsschulung besuchen?

Die Mitarbeitervertretung muss in der alltäglichen Geschäftsführung eine Vielzahl arbeitsrechtlicher Bestimmungen kennen, um Mitbestimmungs- und Mitberatungsverfahren durchführen zu können.

Die Teilnehmenden lernen in einem Mix aus Kurzvorträgen und Selbsterarbeitung von einfachen Beispielen in Gruppenarbeit die Anwendung des Mitarbeitervertretungsrechtes. Am Ende des Seminars wird es ihnen möglich sein, einfache Sachverhalte mit Hilfe von Literatur und Gesetzestexten selber zu lösen.

Inhalte:

- Einführung in die Systematik des Arbeitsrechtes
- MAV-interne Geschäftsführung
- Fristen und Formen des Verfahrens der Mitbestimmung und Mitwirkung
- Grundzüge des Kirchengerichtsverfahrens

Seminar Nr. 05

20. 06.2018

Referent: Jörg Petersen,
Datenschutzbeauftragter der Nordkirche

Ort: Martinshaus, Rendsburg

Kosten: 160,00 EUR

Anmeldeschluss: 04.05.2018

Datenschutz für Mitarbeitervertretungen

Für eine Mitarbeitervertretung ist das Thema Datenschutz in zweifacher Weise von Bedeutung: Sie muss wissen, was die Dienststelle mit den personenbezogenen Daten der Mitarbeitenden tun darf und was nicht, und sie muss wissen, was sie selbst beim Umgang mit den Daten der Mitarbeitenden zu beachten hat. Das Seminar soll darauf Antworten geben.

Inhalte:

- Das Recht auf Informationelle Selbstbestimmung
- Begriffsbestimmungen:
personenbezogene Daten, Datenerhebung, -verarbeitung und -nutzung
- Kirchliche und staatliche Rechtsgrundlagen des Datenschutzes: Datenschutzgesetz der EKD, EU-Datenschutzgrundverordnung, Telekommunikationsgesetz, Kunsturhebergesetz etc.
- Grundprinzipien des Datenschutzes: Verbot mit Erlaubnisvorbehalt, Erforderlichkeit, Zweckbindung, Transparenz
- Praxisbeispiele:
Internet und E-Mail am Arbeitsplatz, Fotos, Videoüberwachung, Mitarbeiterbefragungen, Social Media etc.
- Technische und organisatorische Maßnahmen zum Datenschutz: Passwortschutz, Zugriffsberechtigungen, Verschlüsselung etc.

Seminar Nr. 06

20. bis 24.08.2018

Referenten: Walter Stahl
Denis Wendel
Ort: ver.di Bildungszentrum, Undeloh
Kosten: 1162,00 EUR
Anmeldeschluss: 06.07.2018

MVG-Kompakt

Das Mitarbeitervertretungsrecht: Einführung und Überblick
Die Mitarbeitervertretung arbeitet auf Grundlage des Mitarbeitervertretungsgesetzes. Alle Mitglieder der MAV müssen die darin enthaltenen Aufgaben und Pflichten für ihre Vertretungsarbeit kennen. In dem Seminar werden die Kenntnisse und Fertigkeiten zur praktischen Anwendung des Gesetzes vermittelt. Die Arbeit der Interessenvertretung wird dadurch rechtssicher und effizienter. Wir erarbeiten die Themen in einem Mix aus Kurzvorträgen und anhand von praxisnahen Beispielen in Gruppenarbeit.
Am Ende des Seminars können einfache Sachverhalte selbstständig mit Hilfe von Literatur und Gesetzestext gelöst werden.

Die wichtigsten Themen im Überblick:

- Die Aufgaben der Mitarbeitervertretung
- Worauf hat die Mitarbeitervertretung einen Anspruch?
- Wie werden Beschlüsse gefasst?
- Worauf muss dabei geachtet werden?
- Der Umgang mit Gesetzeskommentaren
- Die Rangfolge und die Struktur von Rechtsquellen
- Der Umgang mit den Beteiligungsrechten und die möglichen Wege zu deren Durchsetzung

Seminar Nr. 07**03. bis 05.09.2018**

Referenten: Walter Stahl,
Dennis Wendel

Ort: DAK Bildungszentrum, Bad Segeberg

Kosten: 715,00 EUR

Anmeldeschluss: 20.07.2018

MVG V**MAV – Strategische MAV-Arbeit**

Dieses Seminar wendet sich an fortgeschrittene Interessenvertreter und -vertreterinnen, die bereits mindestens MVG I und II, gern auch III besucht haben.

Mitarbeitervertretungen müssen theoretische Kenntnisse um Beteiligungsrechte haben, aber auch in der Lage sein, diese mit unterschiedlichen Handlungsstrategien durchzusetzen.

Dabei ist es hilfreich sowohl das eigene Selbstverständnis zu klären, als auch die unterschiedlichen Sichtweisen der Prozessbeteiligten zu durchdenken und unter Berücksichtigung der eigenen Ressourcen durchzusetzen.

In diesem Seminar wird an aktuellen Beispielen (z.B. Outsourcing, Rechtsformwechsel, Umorganisationen etc.) verdeutlicht, welchen Einfluss die Mitarbeitervertretung nehmen kann, wenn Rechtskenntnisse mit zielorientiertem und zeitlich abgestimmtem Handeln kombiniert werden.



Seminar Nr. 08

17. bis 19.09.2018

Referenten: Michael Imbusch,
Walter Stahl

Ort: ver.di Bildungszentrum, Undeloh

Kosten: 670,00 EUR

Anmeldeschluss: 03.08.2018

MVG II

MAV-Mitbestimmung Kompakt

Aufbauend auf der Grundlagenschulung zum Mitarbeitervertretungsgesetz sollen praxisnah und handlungsorientiert vertiefte Kenntnisse in den Fällen der eingeschränkten und der »vollen« Mitbestimmung vermittelt werden, um die Interessen der Beschäftigten wirkungsvoll vertreten zu können. In diesem Themenfeld hat sich rund um das MVG und der damit verbundenen Rechtsprechung in den letzten Jahren einiges geändert.

Methode:

Arbeit im Plenum und in Kleingruppen. Anhand von Praxisbeispielen werden Kenntnisse selbständig erarbeitet und reflektiert.

Inhalte:

- Formen und Verfahren der Mitbestimmung
- Die Fälle der Mitbestimmung bei allgemeinen personellen Angelegenheiten
- Die Fälle der Mitbestimmung in organisatorischen und sozialen Angelegenheiten.
- Fälle der eingeschränkten Mitbestimmung
- Die ordentliche Kündigung nach Ablauf der Probezeit
- Das Initiativrecht
- Die Durchsetzung im kirchengerichtlichen Verfahren

Seminar Nr. 09**17. bis 19.09. 2018**
26. bis 28.11. 2018**Referenten:** Silke Huneke, Beraterin, M. A.
Jens Strampfer**Ort:** ver.di Bildungszentrum, Undeloh (Teil 1)
DAK Bildungszentrum, Bad Segeberg (Teil 2)**Kosten:** 1350,00 EUR**Anmeldeschluss:** 03.08.2018**MVG I + II speziell für Einsteiger**

Das Seminar gliedert sich in zwei 3-tägige Module. Es besteht die Möglichkeit in der Zeit zwischen den Modulen eine eigene Fragestellung zu erarbeiten. Alle Teilnehmer erhalten einen Kommentar zum Mitarbeitervertretungsgesetz.

Das Seminar vermittelt das Basiswissen für eine aktive Mitarbeit in der MAV. Darüber hinaus bietet es die Möglichkeit, an einem eigenen betrieblichen Beispiel Gelerntes zu erproben und weiterzuentwickeln. Wir lernen in einem Mix aus Kurzvorträgen, Austausch in der Gesamtgruppe und anhand von Fragestellungen, die in Kleingruppen bearbeitet werden.

Inhalte:

- Was ist betriebliche Mitbestimmung?
- Alles was Recht ist ... Die Arbeitsrechtsordnung und kirchliche Besonderheiten
- Umgang mit dem Mitarbeitervertretungsgesetz und dem Kommentar
- Welche Aufgaben hat die MAV?
- Wie läuft das formale Verfahren der Mitbestimmung ab?
- Was unternimmt das Gremium, wenn der Arbeitgeber macht, was er will?
- Zudem konkrete exemplarische Fragestellungen aus der Arbeitspraxis der Teilnehmer im zweiten Modul

Seminar Nr. 10

22. bis 26.10.2018

Referenten: Silke Huneke, Beraterin, M. A.
Andreas Loeding
Ort: DAK Bildungszentrum, Bad Segeberg
Kosten: 1241,00 EUR
Anmeldeschluss: 07.09.2018

MVG kompakt

Das Mitarbeitervertretungsrecht: Einführung und Überblick

Die Mitarbeitervertretung arbeitet auf Grundlage des Mitarbeitervertretungsgesetzes. Alle Mitglieder der MAV müssen die darin enthaltenen Aufgaben und Pflichten für ihre Vertretungsarbeit kennen. In dem Seminar werden die Kenntnisse und Fertigkeiten zur praktischen Anwendung des Gesetzes vermittelt. Die Arbeit der Interessenvertretung wird dadurch rechtssicher und effizienter. Wir erarbeiten die Themen in einem Mix aus Kurzvorträgen und anhand von praxisnahen Beispielen in Gruppenarbeit. Am Ende des Seminars können einfache Sachverhalte selbstständig mit Hilfe von Literatur und Gesetzestext gelöst werden.

Die wichtigsten Themen im Überblick:

- Die Aufgaben der Mitarbeitervertretung
- Worauf hat die Mitarbeitervertretung einen Anspruch?
- Wie werden Beschlüsse gefasst?
- Worauf muss dabei geachtet werden?
- Der Umgang mit Gesetzeskommentaren
- Die Rangfolge und die Struktur von Rechtsquellen
- Der Umgang mit den Beteiligungsrechten und die möglichen Wege zu deren Durchsetzung

Seminar Nr. 11**31.10. bis 02.11.2018**

Referenten: Marco Küster,
Walter Stahl

Ort: ver.di Bildungszentrum Undeloh

Kosten: 670,00 EUR

Anmeldeschluss: 14.09.2018

MVG II**MAV- Mitbestimmung Kompakt**

Aufbauend auf der Grundlagenschulung zum Mitarbeitervertretungsgesetz sollen praxisnah und handlungsorientiert vertiefte Kenntnisse in den Fällen der eingeschränkten und der »vollen« Mitbestimmung vermittelt werden, um die Interessen der Beschäftigten wirkungsvoll vertreten zu können.

In diesem Themenfeld hat sich rund um das MVG und der damit verbundenen Rechtsprechung in den letzten Jahren einiges geändert.

Methode: Arbeit im Plenum und in Kleingruppen. Anhand von Praxisbeispielen werden Kenntnisse selbständig erarbeitet und reflektiert.

Inhalte:

- Formen und Verfahren der Mitbestimmung
- Die Fälle der Mitbestimmung bei allgemeinen personellen Angelegenheiten
- Die Fälle der Mitbestimmung in organisatorischen und sozialen Angelegenheiten.
- Fälle der eingeschränkten Mitbestimmung
- Die ordentliche Kündigung nach Ablauf der Probezeit
- Das Initiativrecht
- Die Durchsetzung im kirchengerichtlichen Verfahren

Seminar Nr. 12

01. bis 02.11.2018

Referentin: Silke Huneke, Beraterin, M. A.,

Ort: DAK-Tagungszentrum, Bad Segeberg

Kosten: 415,00 EUR

Anmeldeschluss: 17.09.2018

Überlastungsanzeige/Gefährdungsanzeige

Beschäftigte erfahren immer häufiger die Auswirkungen von Arbeitsverdichtung und deren vielfältigen Folgen. Häufig fühlen sie sich dann überlastet und mit ihren Aufgaben überfordert. Aber wie können die Betroffenen reagieren?

Dazu gibt es im deutschen Arbeitsrecht die so genannte »Überlastungsanzeige«, die als solche u.a. auf Anzeigepflichten von Beschäftigten im Sinne des Arbeitsschutzgesetzes zurückzuführen ist. Mit einer Rückmeldung muss seitens des Arbeitgebers rechtlich fehlerfrei umgegangen werden, um tatsächlich Abhilfe schaffen zu können.

Im Seminar werden die rechtlichen Grundlagen erörtert, sowie ein Überblick über Vorgehensweisen bei der Überlastungsanzeige vermittelt.

Inhalte:

- Rechtlicher Entscheidungsrahmen für die Initialisierung, Umsetzung und Prüfung von Überlastungsanzeigen
- Fürsorgepflicht des Arbeitgebers
- Rechte und Pflichten der Beschäftigten aus dem Arbeitsschutzgesetz bei Überlastungen
- Anzeigepflicht der Beschäftigten bei Überlastungen
- Formvoraussetzungen
- Folgen für die Haftung
- Handlungsmöglichkeiten
- Bausteine einer Dienstvereinbarung

Seminar Nr. 13**05. bis 07.11.2018**

Referenten: Jens Strampfer,
Michael Imbusch

Ort: DAK-Tagungszentrum, Bad Segeberg

Kosten: 715,00 EUR

Anmeldeschluss: 24.09.2018

Von der Reaktion zur Aktion – MVG III

Oftmals ist die Arbeit der MAV davon geprägt, auf die Maßnahmen der Dienststellenleitung zu reagieren. Die Möglichkeiten, Arbeitsbedingungen handelnd zu gestalten, werden vergleichsweise wenig genutzt. Dabei eröffnet das Mitarbeitervertretungsgesetz vielfältige Möglichkeiten zu agieren. Das Seminar wird das Arbeitsfeld der Mitarbeitervertretung entsprechend erweitern – praxisnah und handlungsorientiert.

Methode:

Arbeit im Plenum und in Kleingruppen. Anhand von Praxisbeispielen werden Kenntnisse selbständig erarbeitet und reflektiert.

Inhalte:

- Die Grenzen/ Ausübung und Durchführung der Mitbestimmung
- Das Initiativrecht
- Der Abschluss von Dienstvereinbarungen
- Das Beschwerderecht
- Möglichkeiten/ Grenzen der agierenden MAV
- Der Sachverständige
- Das kirchengerichtliche Verfahren

Seminar Nr. 14

14. bis 16.11.2018

Referenten: Johannes Patett,
Jens Strampfer

Ort: DAK-Tagungszentrum, Bad Segeberg

Kosten: 715,00 EUR

Anmeldeschluss: 01.10.2018

Arbeitsrecht – von der Bewerbung bis zur Rente

Eine Mitarbeitervertretung hat auch die Pflicht, auf die Einhaltung aller gültigen Rechtsvorschriften in der Dienststelle zu achten. § 35 (3) MVG. Praxisnah und Handlungsorientiert sollen Kenntnisse des allgemeinen Arbeitsrechts und der kirchlichen Besonderheiten vermittelt werden.

Inhalte:

- Grundlagen des Arbeitsrechts, Überblick, Normenhierarchie, Günstigkeitsprinzip
- Begründung des Arbeitsverhältnis
- Der Arbeitsvertrag (Grundsätzliches, Rechtsgrundlagen, Inhalte)
- Hauptpflichten und Nebenpflichten im Arbeitsverhältnis
- Beendigung des Arbeitsverhältnis
- Die Kündigung (Voraussetzungen, Arten)
- Die Abmahnung
- Das Kündigungsschutzgesetz
- Das Entgeltfortzahlungsgesetz
- Das Teilzeit- und Befristungsgesetz
- Das Arbeitsschutzgesetz
- Das Schwerbehindertengesetz
- Das Mutterschutzgesetz
- Das Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz
- Das Tarifvertragsgesetz

Referenten: Silke Huneke, Beraterin, M. A.

Ort: ver.di Bildungszentrum, Undeloh

Kosten: 395,00 EUR

Anmeldeschluss: 19.10.2018

Der Arbeitsschutzausschuss – ASA

Gemäß § 11 Arbeitssicherheitsgesetz hat ein Arbeitgeber in Betrieben mit mehr als zwanzig Beschäftigten einen Arbeitsschutzausschuss (ASA) zu bilden. In diesem ASA sind auch zwei Mitglieder der MAV und der ASA tritt vierteljährlich zusammen. Welche Aufgaben hat dieser Ausschuss, welche Möglichkeiten bieten sich der MAV, ihre Aufgaben nach §35 MVG zu erfüllen und wie kann die MAV über den ASA Einfluss auf Entscheidungen des Arbeitgebers zum Arbeits- und Gesundheitsschutz nehmen?

Von den gesetzlichen Regelungen über die Geschäftsordnung bis zum strategischen Vorgehen: Dieses Seminar hilft die Aufgaben und Beteiligungsmöglichkeiten im Arbeitsschutzausschuss gezielt wahrzunehmen.

Inhalte:

- Gesetzliche Grundlagen
- Arbeitssicherheitsgesetz (ASiG), Arbeitsschutzgesetz (ArbSchG)
- DGUV Vorschrift 1 und 2
- Aufgaben des Arbeitsschutzausschusses
- Zusammenarbeit, Information der Mitglieder, Geschäftsordnung
- Aufgaben der beteiligten Personen

Referenten: Silke Huneke, Beraterin, M. A.
Andreas Loeding

Ort: ver.di Bildungszentrum, Undeloh

Kosten: 670,00 EUR

Anmeldeschluss: 26.10.2018

MVG IV – Fit für den Vorsitz

Frisch gewählt oder auch schon länger in der Funktion:
Der/die Vorsitzende oder stellvertretende Vorsitzende der MAV
steht in der besonderen Verantwortung für die kompetente und
effiziente Arbeit des Gremiums.

Er/Sie hat Leitungs-, Koordinations-, Verwaltungs- und Repräsen-
tationsaufgaben. Er/Sie benötigt sichere Kenntnisse des Rechtsrah-
mens und gute soziale Fähigkeiten.

Methode:

Arbeit im Plenum und in der Kleingruppe

Inhalte:

- Rechtsstellung, Aufgaben und Befugnisse des/der Vorsitzenden
- Organisation der Arbeit der MAV
- Haftungsfragen
- Die Sitzungen der MAV:
Gesprächsformen und Verhandlungsführung
- Die Verhandlung mit dem Arbeitgeber
- Zusammenarbeit mit Arbeitgebern, Gewerkschaften,
Sachverständigen
- Grundlagen betrieblicher Öffentlichkeitsarbeit

Ort: Lübeck – Radison Blu Senator Hotel

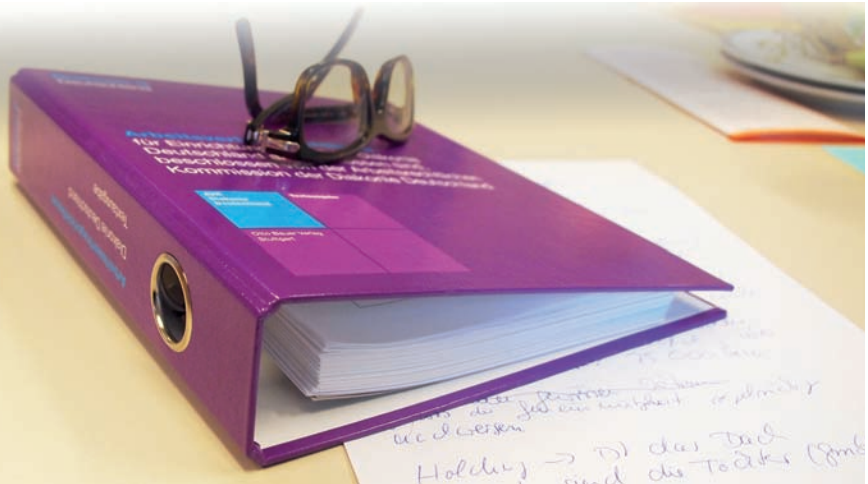
Anmeldungen: nur über ver.di-forum.nord

Auch in diesem Jahr führen wir wieder unsere Fachtagung für Mitarbeitervertretungen durch, welche wir gemeinsam mit dem ver.di-forum.nord extra konzipiert haben, um über aktuelle Fragen der Arbeitswelt der Kirche und ihrer Diakonie zu informieren und zu diskutieren.

Unsere Referenten referieren zu aktuellen Themen, zeigen auf, wie der Stand der Rechtsprechung ist und wie Mitarbeitervertretungen ihre Arbeit erfolgreich gestalten können.

Wir freuen uns, hierzu kompetente Referentinnen und Referenten gewonnen zu haben, mit denen wir die Themen nach den Vorträgen noch diskutieren können. Außerdem wird hinreichend Gelegenheit zum Erfahrungsaustausch und Networking bestehen. Sämtliche Themen vermitteln für die Arbeit der Mitarbeitervertretungen erforderliche Kenntnisse.

Die konkreten Inhalte werden rechtzeitig bekanntgegeben und eine detaillierte Ausschreibung wird auf den bekannten Wegen zugesendet.



Mitgliederversammlungen der AG-MAV Schleswig-Holstein in 2018

01. Februar **20. September**
22. März **29. November**
28. Juni (konstituierende Sitzung mit Vorstandswahl)

Sitzungsbeginn: jeweils 09.30 Uhr –15.00 Uhr
Ort: Martinshaus, Rendsburg

Mitgliederversammlungen der AG-MAV Hamburg in 2018

21. April 2018

Sitzungsbeginn: 14.00 Uhr
Ort: ver.di Hamburg, Besenbinderhof,
Raum St. Georg, Ebene 9

05. Juni 2018

Konstituierende Sitzung, Wahl des Vorstandes

Sitzungsbeginn: 14.00 Uhr
Ort: Diakonisches Werk Hamburg, Königstraße,

04. September 2018

Sitzungsbeginn: 14.00 Uhr
Ort: ver.di Hamburg, Besenbinderhof,
Raum St. Georg, Ebene 9

Teilnahmebedingungen für unsere Seminare

1. **Teilnahmeberechtigt** sind alle Mitarbeitervertreter diakonischer und kirchlicher Einrichtungen, sowie Mitglieder der Jugend- und Auszubildendenvertretung und der Schwerbehindertenvertretung.
2. Voraussetzung für eine Teilnahme sowie für die Freistellung, Gehaltsfortzahlung und Kostenübernahme durch den Arbeitgeber ist die **Erforderlichkeit** der Schulung nach §19/30 MVG sowie ein ordnungsgemäßer **Beschluss** der Mitarbeitervertretung. Dem Arbeitgeber sind die teilnehmenden Personen, die Termine und die zeitliche Lage rechtzeitig bekannt zu geben.
3. Die Seminargebühren umfassen die Kosten für Arbeitsmaterial sowie die Seminarleitung und -organisation. Sie betragen bei Wochenseminaren 580 Euro, bei dreitägigen Seminaren 350 Euro und bei zweitägigen Seminaren 235 Euro. Hinzu kommen die jeweiligen Kosten für Unterkunft und Verpflegung. Die in diesem Heft ausgewiesenen Kosten sind Gesamtkosten.
Die Kosten für die Tagungspauschale mit Übernachtung und Vollpension bzw. der Tagungskostenpauschale (ohne Übernachtung, Frühstück und Abendessen) werden von uns in einer Pauschalrechnung dem Arbeitgeber in Rechnung gestellt. Die Kosten sowie die Reisekosten hat der Arbeitgeber bei Erfüllung der Teilnahmevoraussetzungen zu tragen.
4. Die Anmeldung erfolgt über das Sekretariat der dai e. V. Eine formlose Voranmeldung ist jederzeit möglich. Ihr erhaltet eine Eingangsbestätigung. Jedes Seminar wird gesondert mit Anmeldeformular ausgeschrieben und versandt. Eine Anmeldebestätigung wird nach Ablauf der Anmeldefrist an die in der Anmeldung genannte Emailadresse gesandt. Die Rechnung wird per Post an die Rechnungsadresse gesendet. Der Rechnungsbetrag ist dann sofort und ohne Abzug im Voraus fällig. Die Teilnahmebestätigung wird am Ende eines Seminares ausgehändigt.
5. Bei Rücktritt ohne Benennung einer Ersatzperson ist die DAI e.V. berechtigt:

- nach Anmeldeschluss bis 14 Tage vor Beginn der Veranstaltung die anfallenden Stornokosten plus 15 EUR Bearbeitungsgebühr
- unter 14 Tage bis Veranstaltungsbeginn und bei Nichterscheinen ohne vorherige Stornierung die gesamten Seminarkosten in Rechnung zu stellen.

6. Bei Vorliegen eines wichtigen Grundes (z.B. Erkrankung des Referenten, zu geringe Teilnehmerzahl) behalten wir uns vor, das Seminar abzusagen. Haftungs- und Schadensersatzansprüche sind für diesen Fall ausgeschlossen.

7. Wir behalten uns vor, soweit notwendig, inhaltliche und/oder organisatorische Veränderungen am Seminarablauf vorzunehmen. Unter Umständen sind wir berechtigt, einen vorgesehenen Referenten durch eine gleichqualifizierte Person zu ersetzen. Der Gesamtcharakter des Seminars wird hierdurch nicht beeinflusst.

8. Die Teilnahme am Seminar erfolgt grundsätzlich auf eigene Gefahr, wobei die Seminarteilnehmer während der Seminarzeiten durch den Arbeitgeber gesetzlich unfallversichert sind. Dies gilt nicht in den seminarfreien Zeiten und bei Freizeitaktivitäten.

9. Die DAI e.V. kommt ihren gesetzlichen Verpflichtungen zum Datenschutz nach. Bei der DAI gespeicherte persönliche Daten werden nicht an andere Unternehmen weitergegeben.

Weitere Informationen

In unseren Bildungsstätten wird vegetarisches Essen angeboten. Solltet Ihr dies wünschen, vermerkt es bitte auf der Anmeldung.

Seminarbeginn ist grundsätzlich um 10.00, die Anreise sollte bis 09.30 Uhr erfolgen. Genauere Zeiten finden sich auf den jeweiligen Einzelausschreibungen.

Muster für den Beschluss der Mitarbeitervertretung:

Beschluss der MAV gem. § 19 MVG:

Die MAV hat auf ihrer Sitzung am beschlossen, das MAV-Mitglied: zur Teilnahme am Seminar, das von der AG-MAV vom bis zum durchgeführt wird, zu entsenden.

Vorsorglich benennt die MAV das MAV-Mitglied als Ersatzteilnehmer(in).

Bei dem Seminar handelt es sich um eine Schulung gem. §19 MVG. Die Schulung ist für die Arbeit der MAV erforderlich.

Muster für die Mitteilung an den Arbeitgeber:

An die
Geschäftsleitung der Dienststelle

Entsendung eines MAV-Mitgliedes zu einer Schulungsmaßnahme

Die MAV hat bei ihrer Sitzung am den ordnungsgemäßen Beschluss gefasst, Frau/Herrn als MAV-Mitglied zu dem Seminar, das von der AG-MAV Schleswig-Holstein/Hamburg durchgeführt wird, zu entsenden.

Das Seminar findet in der Zeit vom bis zum..... in statt. Bei der zeitlichen Lage wurden die betrieblichen Belange berücksichtigt.

Vorsorglich hat die MAV Frau/Herrn als Ersatzmitglied benannt.

Die Schulung ist für die Arbeit der Mitarbeitervertretung erforderlich. Die Inhalte des Seminars können dem beiliegenden Ausschreibungstext entnommen werden.

Gem. § 19 i. V. m. §30 MVG ist der Dienstgeber verpflichtet, die Freistellung zu gewähren, das Gehalt fortzuzahlen und die gesamten Kosten des Seminars und die Reisekosten zu übernehmen.

Ort, Datum

Unterschrift des/der Vorsitzenden der MAV

MENSCH
STATT
MARKT

Ausgliederung hat viele Gesichter



Trägerin der Fortbildungsveranstaltungen, die durch die Arbeitsgemeinschaften verantwortet werden, ist die

dai e.v.

Diakonische ArbeitnehmerInnen-Initiative e.V.,
Manstadtsweg 3 · 22309 Hamburg

Sekretariat:

Schwartauer Allee 84 – 86 · 23554 Lübeck

Telefon 0451-40 83 93 33

Telefax 0451-40 83 93 35

Email dai.hh-sh@email.de

» agmav

Arbeitsgemeinschaft

MitarbeiterInnenvertretungen

Diakonisches Werk Hamburg

Bodelschwingh ambulante Pflege gGmbH

Forstmannweg 19 · 22303 Hamburg

Telefon 040-69 65 91 16

Telefax 040-69 65 9-121

» agmav

Arbeitsgemeinschaft

MitarbeiterInnenvertretungen

im Landesverband Innere Mission

Schleswig-Holstein

Schwartauer Allee 84 – 86 · 23554 Lübeck

Telefon 0451-40 83 93 33

Telefax 0451-40 83 93 35

Email ag_mav.sh@web.de



ver.di Sekretäre für Kirche und Diakonie

Arnold Rekittke, ver.di Hamburg

Telefon 040-89 06 15-736

Email arnold.rekittke@verdi.de

Christian Wölm, ver.di Nord

Telefon 0451-8100-716

Email christian.wölm@verdi.de