

Entlohnungssysteme
Stand: 25.11.2015
Mitglieder der Bundeskonferenz

agmav/GA; Diakonische Werke	zulässiges' Entlohnungssystem	'betroffene' Arbeitnehmer	'geschaffen' durch	Rechtsgrundlage	Ausnahmen 'rechtlich' möglich	'Erlaubnis' erteilt durch	Weiter angewendetes Arbeitsrecht	Betroffene AN			
								geschätzt	verifiziert		
Baden	a. AVR DD in der Fassung „Baden“ (AR-AVR)	a. k.A.	a. ARK Baden	a. Zustimmungsgesetz und Ausführungsgesetz Arbeitsrechtsregelungsgrundsatzgesetz der EKD – ZAG-ARGG-EKD	Nicht abschließend geklärt	Eventuell ARK Baden	TVÖD VKA „direkt“ KDO	a. K.A.	a. K.A.		
	b. AR-M (TVÖD in kirchlicher Fassung)	b. k.A.	b. ARK Baden	b. Zustimmungsgesetz und Ausführungsgesetz Arbeitsrechtsregelungsgrundsatzgesetz der EKD – ZAG-ARGG-EKD			Gebäudereinigertarif (IG BAU)			b. K.A.	b. K.A.
	c. AVR DD als Bestandsschutz (Satzung des DW Baden in der Fassung vom 17.04.2015)	c. k.A.	c. ARK DD	c. Arbeitsrechtsregelungsgrundsatzgesetz – ARGG-EKD			Tarifvertrag (voraussichtlich zum 01.07.2015)				
Bayern	/	/	/	/	/	/	/	/	/		
Berlin Brandenburg schlesische Oberlausitz	/	/	/	/	/	/	/	/	/		
Bremen	AVR-DD	2550	ARK DD	ARGG-EKD	ja	DW Bremen	1. in den eigenen Einrichtungen "angepasste" geänderte (abgesenkte) AVR 2. Anwendung TVL	1. 250 2. 500	/		
Evangelische Kirche Mitteldeutschland	/	/	/	/	/	/	/	/	/		
Hamburg	a. AVR DD b. KTD/KAT	a. 4.000 b. 10.000	a. Arbeitsrechtliche Kommission b. Gewerkschaft / Arbeitgeberverband	a. ArrGg b. Tarifvertragsgesetz	Bis November 2014 (da erfolgte Satzungsänderung des DW)	Diakonisches Werk	Haustarife, Betriebsordnungen, AVR/KTD mit Absenkungen, alles was so möglich ist 1. Weg	8000	6000 verifiziert durch DW		
Hessen-Nassau	AVR HN	Ca. 19000	ARK EKHN und Diakonie Hessen im Bereich Hessen und Nassau	Arbeitsrechtsregelungsgesetz Diakonie - ARRG.DW	Ja. AVR DD Wegen bundesweiter Einrichtungsteile / Krankenhauskonzern	Aufsichtsrat Diakonisches Werk	AVR.DD Direktanwender	900	/		
Kurhessen-Waldeck	AVR-Kurhessen-Waldeck (AVR-KW)	ca. 12000	ARK KW	/	Ja. AVR DD Wegen bundesweiter Einrichtungsteile / Krankenhauskonzern	Aufsichtsrat Diakonisches Werk	/	/	/		

agmav/GA; Diakonische Werke	zulässiges' Entlohnungssystem	'betroffene' Arbeitnehmer	'geschaffen' durch	Rechtsgrundlage	Ausnahmen 'rechtlich' möglich	'Erlaubnis' erteilt durch	Weiter angewendetes Arbeitsrecht	Betroffene AN	
								geschätzt	verifiziert
Mecklenburg-Vorpommern	a. AVR DW M-V b. AVR DD c. Haustarifverträge WMK HvB	a. ca. 10 000, z.T. in Anlehnung b. ca. 300, z.T. „in Anlehnung“ c. ca. 500	a. ARK DW M-V b. ARK DD c. Haustarifverhandlungen (ver.di, MB)	a. ARRG Nordkirche, Satzung DW M-V b. ARRG Nordkirche, Satzung DW M-V c. Satzung DW M-V	Ja, gemäß Satzung DW M-V	Aufsichtsrat DWM-V	z.T. Erster Weg; z.T. einrichtungsbezogene „Arbeits- und Sozialordnung“	ca. 1500	/
Niedersachsen: ev. Kirchen in Nds, DW Oldenburg, Schaumburg-Lippe, DW der Ref. Kirche	DW DW Tarifvertrag Diakonie Niedersachsen (TV DN), AVR DD	ca. 37000 (TV DN), ca. 5000 (AVR DD)	Tarifvertrag: Dienstgebervverband Niedersachsen (DDN) und Gewerkschaft Ver.di; AVR-DD: ARK DD	ARRG Nds., Tarifvertragsgesetz	Ja	Für die Arbeitgeber, die nach dem ARRG Nds. unter die Geltung des TV DN fallen: Die Tarifvertragsparteien	Haustarifverträge, einzelnvertraglich TVöD, Dienstvertragsordnung und 'arbeitgeberbestimmte' Verträge	/	ca. 800
Pfalz	a. AVR.DD b. TV-L c. TVöD d. Tarifvertrag Gebäudereiniger (nur Entgelttarifvertrag) e. Tarifvertrag DEHOGA (nur Entgelttarifvertrag) f. "erster Weg" in Anlehnung an BAT, sog. "Haustarif" u.ä.	Alle 3 werden nicht in Rein- form angewandt, was nach unserer Rechtsauf- fassung nicht zulässig ist. Nach unserer Rechtsauf- fassung "nicht zulässiges" Abrechtsrecht.	a. ca. 12.600 b. ca. 1.000 c. ca. 1.100 d-f ca. 600	a. – f. durch Beschluss der satzungsmäßigen Organe der Verbände, Anstalten und Einrichtungen a. – c. Gesetz über die Anwendung des Tarifvertrages für den öffentlichen Dienst (TVöD) im Bereich der Evangelischen Kirche der Pfalz (Protestantische Landeskirche)	Nein.	/	siehe Antwort 'zulässiges' Arbeitsrecht	a. ca. 12.600 b. ca. 1.000 c. ca. 1.100 d-f ca. 600	/
Rheinland	/	/	/	/	/	/	.(/	/
Sachsen	AVR-DD, Fassung Sachsen	ca. 18.000	ARK Diakonie Sachsen	LMEG (Landeskirchliche Mitarbeiter- ergänzungsgesetz)	bei überregionalen Trägern anderer Kirchen AVR-DD oder die jeweilige gliedkirchlich- diakonische Arbeitsrechtsregelung	Arbeitsrechtliche Kommission oder die Tarifvertragsparteien, deren Recht angewendet werden soll.	AVR Johanniter	????? (Unfallhilfe, Pflegeheime, Schulen, Kindertagesstätten) wenige Altverträge nach ARK-DD, ansonsten AVR-J minus 20 %	

agmav/GA; Diakonische Werke	zulässiges' Entlohnungssystem	'betroffene' Arbeitnehmer	'geschaffen' durch	Rechtsgrundlage	Ausnahmen 'rechtlich' möglich	'Erlaubnis' erteilt durch	Weiter angewendetes Arbeitsrecht	Betroffene AN	
								geschätzt	verifiziert
Schleswig Holstein	a. KTD/KAT b. AVR-DD c. 1. Weg	a. 14.000 b. 8.400 c. 5.600	a. Gescherkschaften / Arbeitgeberverband b. ARK DD c. einseitige Arbeitgeber	Satzung des DW Schleswig-Holstein mit Bestandschutz nach ARRF der Nordkirche. Grundlage: Diakoniegesetz der Nordkirche - §5 Zuordnungsbestimmung nach Gesamtschau	/	/	/	/	/
Westfalen-Lippe	/	/	/	/	/	/	/	/	/
Württemberg	a. AVR Württemberg (TVöD) b. AVR-DD und diakonisches Arbeitsrecht angrenzender DWs, z.B. AVR-Bayern	a. 37.000 b. 8.000	a. AK Landeskirche und Diakonie Württemberg b. ARK-DD	a. ARRG Württemberg b. ARRG Württemberg	a. Ausnahme im ARRG für überwiegend missionarisch tätige, bzw. überwiegend spendenfinanzierte Einrichtungen b. Einrichtungen von Freikirchen können Regelungen ihrer Freikirche anwenden	a. ARRG Württemberg b. Satzung Diakonisches Werk Württemberg	Direktanwendung TVöD durch Beschluss AK-Württemberg	ca. 2000	/

Entlohnungssysteme

Stand: 17.09.2015

Gäste der Bundeskonferenz

agmav/GA; Diakonische Werke	zulässiges' Entlohnungssystem	'betroffene' Arbeitnehmer	'geschaffen' durch	Rechtsgrundlage	Ausnahmen 'rechtlich' möglich	'Erlaubnis' erteilt durch	Weiter angewendetes Arbeitsrecht	Betroffene AN	
								geschätzt	verifiziert
Johanniter Unfall Hilfe	a. AVR DD b. AVR-J c. BAT-KF	a. 6000 b. 12000 c. 300	a. ARK DD b. AKJ c. ARK RWL	a. EKD b. EKBO c. RWL	nein	/	sehr vereinzelt TVöD, TVL, AT-Abweichungen nach oben bei einigen (<100) Führungskräften	/	/